CODICE ETICO MAMIN SRL

Sezione 0 – Introduzione generale

0.1 Premessa Mamin Srl (di seguito anche "la Società"), società di ingegneria e architettura che affonda le sue radici in una solida esperienza nel settore edile e della progettazione, intende perseguire i propri obiettivi aziendali garantendo sempre i più alti standard di legalità, correttezza e trasparenza. La Società si impegna a trasformare le idee in realtà, accompagnando i clienti con competenza, trasparenza e passione, coniugando design, funzionalità e sostenibilità.
Questo Codice Etico (di seguito "il Codice") è stato elaborato per definire l'insieme dei valori e dei principi che guidano l'operato di Mamin Srl e di tutte le persone che agiscono in suo nome e per suo conto. La sua adozione è un atto fondamentale nell'ambito del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, con la funzione di prevenire la commissione di reati e di promuovere una cultura aziendale fondata sull'integrità.
0.2 Destinatari del Codice Etico Il presente Codice è vincolante per i seguenti soggetti (di seguito "i Destinatari"):

- Membri componenti gli organi collegiali;
- Dipendenti, sia a tempo determinato che indeterminato;
- Collaboratori a progetto e consulenti esterni ed interni;
- Fornitori di beni e servizi;
- Qualsiasi altro soggetto che agisca in nome e per conto della Società o delle altre aziende del Gruppo Mamin (MAMIN RE SRL, NAUTICA ERREPI SRL, MAMIN RENT & GO SRL).

Tutti i Destinatari sono tenuti a conoscere il contenuto del Codice e a rispettarne le disposizioni. La Società si impegna a garantirne la massima diffusione e a vigilare sulla sua applicazione.
Le norme del Codice Etico costituiscono parte essenziale delle obbligazioni contrattuali del personale ai sensi dell'art. 2104 del codice civile. La loro violazione lede il rapporto di fiducia con la Società e può comportare l'applicazione di sanzioni disciplinari, fino al licenziamento per giusta causa, oltre a eventuali conseguenze civili o penali.

Sezione 1 – Principi di comportamento per l'organizzazione

1.0 Premessa Mamin Srl fonda la propria attività su principi etici fondamentali, che ne definiscono l'identità e che tutti i Destinatari sono tenuti a rispettare e applicare nelle operazioni e nei rapporti interni ed esterni.
1.1 Integrità di comportamento e rispetto di Leggi e Regolamenti La Società opera nel rigoroso rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti in tutti i settori in cui è attiva, dalla progettazione civile e industriale alla nautica. L'integrità, l'onestà e la trasparenza sono principi imprescindibili in ogni rapporto di affari e in ogni decisione aziendale. Nessun interesse aziendale può giustificare una condotta non conforme alla legge.
1.2 Ripudio di ogni discriminazione Mamin Srl ripudia ogni forma di discriminazione basata su sesso, razza, lingua, religione, opinioni politiche, condizioni personali e sociali, e promuove un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso della dignità di ciascuno.
1.3 Centralità, sviluppo e valorizzazione delle risorse umane La Società riconosce la centralità delle proprie risorse umane, un team multidisciplinare e altamente qualificato, come fattore strategico per il successo. Mamin Srl si impegna a valorizzare le competenze attraverso la formazione continua e a garantire equità e merito nei percorsi di carriera, respingendo ogni forma di favoritismo.
1.4 Radicamento territoriale Pur operando in un contesto competitivo, la Società mantiene un forte legame con il territorio in cui opera, contribuendo al suo sviluppo economico e sociale in modo responsabile.
1.5 Trasparenza ed etica degli affari Mamin Srl si impegna a condurre i propri affari con la massima trasparenza, fornendo informazioni chiare, complete e veritiere a tutti i suoi interlocutori. Questo principio

si applica a tutte le comunicazioni, alle registrazioni contabili e ai rapporti commerciali.

1.6 Qualità e Innovazione L'obiettivo primario della Società è fornire soluzioni integrate, personalizzate e ad alto valore aggiunto, garantendo rigore tecnico e attenzione normativa. L'impegno verso la qualità è testimoniato dal percorso di certificazione ISO 9001:2015 e dall'offerta di servizi per l'implementazione di sistemi di gestione aziendale.

1.7 Sostenibilità e Tutela Ambientale In linea con la propria mission, Mamin Srl si impegna a coniugare design e funzionalità con la sostenibilità, promuovendo l'efficienza energetica e il rispetto per l'ambiente in tutte le sue attività, dalla progettazione alla consulenza.

1.8 Legalità e contrasto della criminalità La Società condanna fermamente qualsiasi forma di criminalità, inclusi il terrorismo, il riciclaggio e la corruzione, e adotta tutte le misure necessarie per prevenire il coinvolgimento, anche involontario, in attività illecite.

Sezione 2 – Gli attori sociali

2.1 Clienti La piena soddisfazione del cliente è un obiettivo primario. Mamin Srl si impegna a fornire servizi che rispondano alle esigenze specifiche del cliente, con soluzioni innovative e conformi alle normative, garantendo informazioni accurate e tutelando la privacy secondo le leggi vigenti.

2.2 Fornitori I rapporti con i fornitori sono basati sulla collaborazione, trasparenza e rispetto reciproco. La scelta dei fornitori avviene secondo criteri di professionalità, competitività e adesione a principi etici comparabili a quelli di Mamin Srl, con particolare attenzione alla tutela della salute, della sicurezza e dell'ambiente.

2.3 Pubblica Amministrazione I rapporti con la Pubblica Amministrazione e le istituzioni pubbliche sono improntati alla massima legalità, correttezza e trasparenza. È fatto divieto di offrire, promettere o dare denaro o altre utilità a pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio per influenzarne le decisioni. Ogni documentazione presentata alla P.A. deve contenere elementi veritieri e trasparenti.

Sezione 3 – Principi di comportamento cui deve attenersi il personale

3.1 Professionalità e Diligenza Ogni persona svolge la propria attività con la diligenza, l'efficienza e la correttezza richieste dalla natura della prestazione, utilizzando al meglio gli strumenti e il tempo a disposizione e assumendosi le responsabilità connesse ai propri compiti.

3.2 Lealtà e Onestà I Destinatari sono tenuti a un comportamento leale e onesto. L'onestà è un principio fondamentale che deve guidare ogni attività, iniziativa e rapporto, sia interno che esterno. In nessun caso il perseguimento dell'interesse aziendale può giustificare una condotta non onesta o non conforme alla legge.

3.3 Riservatezza I Destinatari sono tenuti a mantenere la massima riservatezza su informazioni, dati e documenti di cui vengono a conoscenza in ragione della propria funzione lavorativa. È vietato utilizzare informazioni riservate per scopi personali o comunicarle a terzi non autorizzati.

3.4 Risoluzione dei conflitti di interesse I Destinatari devono evitare ogni situazione che possa creare un conflitto, anche solo potenziale o apparente, tra gli interessi personali e quelli della Società. Un conflitto di interessi sorge quando un interesse privato interferisce, o sembra interferire, con la capacità di prendere decisioni imparziali e oggettive nell'interesse di Mamin Srl.

Qualsiasi situazione di conflitto, anche potenziale, deve essere tempestivamente comunicata al proprio superiore gerarchico e all'Organismo di Vigilanza (OdV), astenendosi dal compiere o partecipare ad atti che possano recare pregiudizio alla Società.

Sezione 4 – Criteri di condotta

4.1 Relazioni con il personale

- **Selezione e Assunzione:** La selezione del personale si basa sulla corrispondenza dei profili dei candidati con le esigenze aziendali, nel rispetto delle pari opportunità. Il personale è assunto esclusivamente con regolare contratto di lavoro.

- **Formazione:** Mamin Srl promuove la formazione continua per valorizzare le competenze del personale, con particolare attenzione a temi quali la sicurezza sul lavoro, la gestione ambientale e i principi del presente Codice Etico, settori in cui la stessa società offre consulenza.

4.2 Doveri del personale Ogni dipendente e collaboratore ha l'obbligo di:

- Conoscere e rispettare le disposizioni del Codice Etico e del Modello 231.
- Astenersi da comportamenti contrari a tali norme.
- Segnalare tempestivamente al proprio superiore o all'OdV qualsiasi violazione o sospetto di violazione del Codice.
- Collaborare pienamente in caso di indagini interne volte a verificare tali violazioni.

4.3 Conflitto di interessi In applicazione del principio generale, i Destinatari devono astenersi da qualsiasi attività che possa porsi in concorrenza con la Società o che possa generare un conflitto di interessi. A titolo esemplificativo, costituiscono conflitto di interessi:

- Avere interessi economici o finanziari, diretti o indiretti, in attività di clienti, fornitori o concorrenti.
- Sfruttare la propria posizione per perseguire interessi personali o di terzi a scapito della Società.
- Svolgere attività lavorative, anche occasionali, che possano interferire con i doveri verso Mamin Srl.

4.4 Tutela del patrimonio aziendale Ogni Destinatario è responsabile della protezione e della conservazione dei beni aziendali, materiali e immateriali, che gli sono affidati. L'utilizzo dei beni aziendali, inclusi gli strumenti informatici, è consentito esclusivamente per scopi professionali e nel rispetto delle policy interne

Sezione 5 – Meccanismi applicativi del Codice Etico

5.1 Trasparenza della contabilità La contabilità di Mamin Srl deve rispondere ai principi di verità, accuratezza, completezza e trasparenza. Per ogni operazione deve essere conservata un'adeguata documentazione di supporto che ne consenta l'agevole ricostruzione e la verifica del processo decisionale e autorizzativo. È fatto assoluto divieto di porre in essere comportamenti che possano pregiudicare la trasparenza e la veridicità delle scritture contabili.

5.2 Vigilanza e Segnalazioni (Whistleblowing) L'Organismo di Vigilanza (OdV) ha il compito di vigilare sull'effettiva attuazione e sul rispetto del Codice Etico. Mamin Srl istituisce canali di comunicazione che consentono a tutti i Destinatari di segnalare, in modo riservato e protetto, eventuali violazioni del Codice o del Modello 231. La Società garantisce la tutela del segnalante da qualsiasi forma di ritorsione o discriminazione.

5.3 Sistema sanzionatorio La violazione delle norme del presente Codice costituisce un illecito disciplinare e lede il rapporto fiduciario con la Società. Tali violazioni saranno perseguite e sanzionate in conformità con le procedure previste dalla legge, dai contratti collettivi e dal sistema disciplinare adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001. Le sanzioni saranno proporzionate alla gravità della violazione e potranno includere, per i lavoratori dipendenti, il licenziamento per giusta causa. Per gli altri Destinatari, la violazione potrà comportare la risoluzione dei rapporti contrattuali in essere.

5.4 Diffusione e Formazione Mamin Srl si impegna a garantire la massima diffusione del Codice Etico presso tutti i Destinatari e a realizzare un adeguato programma di formazione periodica per assicurarne la piena comprensione e applicazione.

Sezione 6 – Disposizioni finali

6.1 Approvazione e Modifiche Il presente Codice Etico è approvato dal Consiglio di Amministrazione di Mamin Srl. Ogni sua modifica o integrazione dovrà essere approvata dal medesimo organo, anche su proposta dell'Organismo di Vigilanza.